

**TABELLA DOTAZIONE PERSONALE STRUTTURE DI CUI ALL'ART. 11 COMMA 2-BIS DEL D.LGS. N. 142/2015**

	da 0 a 25 posti						da 26 a 75 posti						da 76 a 100 posti						da 101 a 150 posti						da 151 a 300 posti						da 301 a 600 posti					
	unità*			unità*			unità*			unità*			unità*			unità*			unità*			unità*			unità*			unità*								
operatori diurni** (6/22)	1	16 ore al giorno		2	16 ore al giorno		2	16 ore al giorno		3	3 unità in compresenza per 16 ore		2	8 ore al giorno		4	4 unità in compresenza per 16 ore		5+1	5 unità in compresenza per 16 ore da 301 a 450 posti 6 unità in compresenza per 16 ore da 451 a 600 post																
operatori notturni (22/06)	1	8 ore al giorno		2	8 ore al giorno		2	8 ore al giorno		2	8 ore al giorno		3	8 ore al giorno		3	8 ore al giorno		4+1	4 unita' in compresenza per 8 ore da 301 a 450 posti ; 5 unita' in compresenza per 8 ore da 451 a 600 posti																
direttore		16 ore a settimana			18 ore a settimana			20 ore a settimana			22 ore a settimana						24 ore a settimana da 151 a 200 34 ore a settimana da 401 a 450 26 ore a settimana da 201 a 250 28 ore a settimana da 251 a 300			30 ore a settimana da 301 a 350 32 ore a settmana da 351 a 400 34 ore a settimana da 401 a 450 36 ore a settimana da 451 a 500 38 ore a settimana da 501 a 550 40 ore a settimana da 551 a 600																
infermiere		25 ore a settimana			38 ore a settimana			51 ore a settimana			54 ore a settimana						57 ore a settimana da 151 a 200 60 ore a settimana da 201 a 250 63 ore a settimana da 251 a 300			66 ore a settimana da 301 a 350 69 ore a settimana da 351 a 400 71 ore a settimana da 401 a 450 74 ore a settimana da 451 a 500 77 ore a settimana da 501 a 550 80 ore a settimana da 551 a 600																
medico		25 ore a settimana			38 ore a settimana			51 ore a settimana			54 ore a settimana						57 ore a settimana da 151 a 200 60 ore a settimana da 201 a 250 63 ore a settimana da 251 a 300			66 ore a settimana da 301 a 350 69 ore a settimana da 351 a 400 71 ore a settimana da 401 a 450 74 ore a settimana da 451 a 500 77 ore a settimana da 501 a 550 80 ore a settimana da 551 a 600																
mediazione linguistica		20 ore a settimana			30 ore a settimana			40 ore a settimana			45 ore a settimana						50 ore a settimana da 151 a 200 55 ore a settimana da 201 a 250 60 ore a settimana da 251 a 300			65 ore a settimana da 301 a 350 70 ore a settmana da 351 a 400 75 ore a settimana da 401 a 450 80 ore a settimana da 451 a 500 85 ore a settimana da 501 a 550 90 ore a settimana da 551 a 600																

**\*UNITA':** PER UNITA' SI INTENDE UN ARCO TEMPORALE DI TURNAZIONE NELL'AMBITO DEL QUALE IL GESTORE ASSICURA LA COMPRESENZA DELLE RISORSE IN BASE ALLA PROPRIA **ORGANIZZAZIONE E AI CONTRATTI DI LAVORO A TAL FINE APPLICABILE**

Nell'ipotesi di cui agli artt.5, comma 7, e 15, comma 5, del Capitolato, al fine di garantire un livello di funzionamento minimo del centro, l'ente gestore deve assicurare un presidio fisso composto dalle seguenti unità di personale: direttore (n.12 ore a settimana) che assicuri ogni attività amministrativa inerente la gestione complessiva del centro; n. 1 operatore (n. 14 ore a settimana). Resta fermo l'obbligo in capo all'ente gestore di ripristinare, in caso di eventi di sbarco, la normale funzionalità del centro secondo quanto previsto dal predetto art. 15, comma 5, del Capitolato.