



Risposte a richieste di chiarimenti relativi al servizio di assistenza specialistica scolastica in favore di alunni con disabilità frequentanti la scuole secondarie di secondo grado della Provincia di Matera - AA. SS. 2023/2024 e 2024/2025 – CIG: 97670432DC

DOMANDE

D1) Gentilissimi, in merito alla richiesta di offerta di cui in oggetto, con la presente si richiede, al fine di avere un' adeguata organizzazione e gestione del servizio, la TABELLA DEGLI ISTITUTI SCOLASTICI CON IL NUMERO ATTUALE DEGLI UTENTI.

D2) Si chiede la pubblicazione dell'elenco del personale in servizio, con l'indicazione delle qualifiche, ore contrattuali, livelli e scatti di anzianità distinti per ciascuna unità lavorativa.

D3) In riferimento alla procedura in oggetto si richiedono i seguenti chiarimenti:

1. In relazione al criterio di attribuzione punti all'Offerta Tecnica " Formazione, qualificazione ed esperienza professionale delle Figure che saranno impiegate nell'espletamento del servizio in appalto": premesso che risulta impossibile, per qualsiasi Operatore Economico che non sia l'attuale gestore, proporre un contingente di operatori il quale sarà poi effettivamente, in caso di aggiudicazione, quello assegnato sul servizio; per gli altri partecipanti non si ha altro modo di soddisfare il criterio se non proporre un contingente di operatori già in forze presso i propri servizi. Si chiede quindi se la richiesta possa essere soddisfatta senza subire un pregiudizio nella valutazione e verifica dei dati dichiarati proponendo un contingente di operatori già in forze presso altri servizi con l'impegno, in caso di aggiudicazione, ad impiegare personale con caratteristiche analoghe e nel rispetto della clausola sociale.

2. In relazione al criterio di attribuzione punti all'Offerta Tecnica Esperienze gestionali in servizi Comuni/Province. 1 punto per ogni anno scolastico di servizio svolto nelle Scuole superiori di secondo grado fino a un massimo di 6 punti e 0,50 punti per ogni anno scolastico di servizio svolto in altri ordini di scuola fino a un massimo di 4 punti si chiede di confermare che i punti 6 e 4 indicati nel SUB-CRITERIO DI VALUTAZIONE siano un refuso e che si possa considerare quindi come punteggio massimo attribuibile i rispettivi 10 e 5 punti previsti per il raggiungimento dei 15 punti totali del criterio di valutazione.

I migliori saluti.

D4) A seguito del Vostro riscontro alla nostra richiesta in merito all'elenco del personale, si precisa che la pubblicazione dello stesso è necessaria all'assolvimento della prescrizione di cui al disciplinare di gara art.16 lett. f) di presentare nella busta amministrativa la dichiarazione di impegno al rispetto delle clausole sociali volte a promuovere la stabilità del personale impiegato, infatti nel modello SCHEMA DICHIARAZIONE IMPEGNO RISPETTO CLAUSOLA SOCIALE

EX ART. 50 DEL CODICE è richiesto di dichiarare di impegnarsi, ai sensi dell'art. 50 del D. Lgs n. 50/2016, al rispetto delle clausole sociali volte a promuovere la stabilità occupazionale del personale precedentemente impiegato nel servizio, mentre nel capitolato speciale d'appalto è riportato che l'aggiudicatario del contratto è tenuto a impiegare prioritariamente, i soggetti che nel precedente anno scolastico hanno realizzato analoga prestazione per almeno 6 mesi in nome e per conto della Stazione appaltante, garantendo l'applicazione dei contratti collettivi di settore.

Pertanto al fine di poter rendere tali dichiarazioni è necessaria la pubblicazione dell'elenco del personale che sarà soggetto alla clausola sociale, completo dei dati con l'indicazione delle qualifiche, ore contrattuali, livelli e scatti di anzianità distinti per ciascuna unità lavorativa, dati oltretutto significativi ai fini della formulazione di una offerta seria e ponderata.

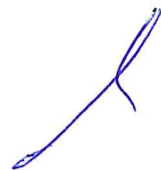
In alternativa alla pubblicazione dell'elenco, si chiede di confermare che la richiesta di applicazione della clausola sociale ex art. 50 del Codice sia un refuso e che non è richiesto il riassorbimento del personale impiegato nel precedente anno scolastico.

D5) Buongiorno, in riferimento alla procedura in oggetto si richiede l'elenco del personale in forza con relativo inquadramento, monte ore, scatti di anzianità ed eventuali superminimi.

In attesa di riscontro.

I migliori saluti.

D6) Si chiede di confermare, in conformità a quanto richiesto nell'art. 11 della lettera di invito, che l'operatore economico non deve produrre la garanzia provvisoria ai sensi dell'art. 1 comma 4 della L. 120 del 11/09/2020 e che quanto richiesto nell'art. 21 (ulteriori disposizioni), trattasi di refuso. L'art. 21 recita quanto segue: "nel caso in cui, alla data di scadenza della validità delle offerte, le operazioni siano ancora in corso, l'Amministrazione può richiedere agli offerenti, ai sensi dell'art. 32 comma 4, del codice, di confermare, con dichiarazione firmata digitalmente dal legale rappresentante, la validità dell'offerta fino alla data che indicata dall'amministrazione e di produrre un apposito documento attestante la validità della garanzia provvisoria presentata fino alla medesima data".



RISPOSTE

R1) Spett.le operatore,

si inoltra in allegato la tabella, aggiornata ad aprile 2023, con il numero degli alunni degli Istituti.

Distinti saluti.

ISTITUTO		NUMERO ALUNNI
<u>Istituto Magistrale St. "Stigliani" - Matera</u>	-	6
<u>Istituto d'Istruzione Superiore "Turi"</u>	-	27
<u>Istituto d'Istruzione Sup. "Morra" - Matera</u>	-	7
<u>Istituto di Istruzione Superiore - Bernalda / Ferrandina</u>	-	13
<u>Istit. di Istruz.Sup. "Pitagora" - Montalbano</u>	-	17
<u>Istit. di Istruz.Sup. "Fortunato" - Pisticci</u>	-	12
<u>Ist. di Istruz. Sup. "Fermi" - Policoro</u>	-	10
<u>Ist. di Istruz. Sup. "Pitagora" - Policoro</u>	-	11
<u>Ist. Istr. Sup. "C. Levi" - Tricarico</u>	-	3
<u>I.T.E.T. "Capitolo" - Tursi</u>	-	3
TOTALE		109

R2) Spett.le operatore economico,

si precisa che l'elenco del personale di servizio con le relative qualifiche e orari, essendo legato alla presenza o meno degli alunni che usufruiscono del servizio, verrà comunicato all'inizio dell'anno scolastico 2023/2024.

Distinti saluti.



R3) Spett.le operatore economico,

in merito al quesito formulato si precisa quanto segue:

- ✓ In relazione al criterio di attribuzione punti per l'offerta Tecnica Formazione, qualificazione ed esperienza professionale delle Figure che saranno impiegate nell'espletamento del servizio in appalto" si conferma che, fermo restando il rispetto della clausola sociale, ogni partecipante potrà proporre un contingente di operatori già in forze presso i propri servizi ai quali forniranno formazione continua nel periodo contrattuale.
- ✓ In riferimento al criterio di attribuzione punti all'Offerta Tecnica "Esperienze gestionali in servizi oggetto di appalto". si conferma che il punteggio indicato nella tabella in corrispondenza del SUB-CRITERIO DI VALUTAZIONE n. 6 e del SUB-CRITERIO DI VALUTAZIONE n. 4 è un refuso e che, pertanto, il punteggio massimo attribuibile è pari a 15 punti (1 punto per ogni anno scolastico di servizio svolto nelle scuole superiori di secondo grado fino ad un massimo di 10 punti - 0,50 per ogni anno scolastico di servizio svolto in altri ordini di scuola fino ad un massimo di 5 punti) in luogo dei 10 punti, come erroneamente indicato.

Distinti saluti.

R4) Spett.le operatore,

si trasmette in allegato l'elenco del personale impiegato, con l'indicazione specifica dell'inquadramento, mansione, qualifica, ore contrattuali, livelli e scatti di anzianità.

Distinti saluti.

R5) Spett.le operatore,

si trasmette in allegato l'elenco del personale impiegato, con l'indicazione specifica dell'inquadramento, mansione, qualifica, ore contrattuali, livelli e scatti di anzianità.

Distinti saluti.

R6) Spett.le operatore,

si conferma che non è necessario produrre la garanzia provvisoria ai fini della partecipazione alla presente procedura.

Distinti saluti.



ASSISTENZA SCOLASTICA MATERA

n.	Data Assunzione	Tempo	Data Termine Contratto a Termine	Mansione	Qual. Inps	orario settimanale	% Part-Time	Livello	scatti anzianità maturati	mese/anno prossimo scatto
1	23/09/2019	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - ORIZZONTALE	9	23,68	D1	1	10/2023
2	21/11/2019	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - ORIZZONTALE	36	94,74	D1	1	12/2023
3	07/01/2020	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	1	02/2024
4	07/01/2020	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	1	02/2024
5	07/01/2020	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	27	71,05	D1	1	02/2024
6	07/01/2020	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	30	78,95	D1	1	02/2024
7	07/01/2020	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	27	71,05	D1	1	02/2024
8	22/10/2020	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - ORIZZONTALE	27	71,05	D1	1	11/2024
9	11/01/2021	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	1	02/2025
10	11/01/2021	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	32	84,21	D1	1	02/2025
11	06/10/2021	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	-	11/2023
12	06/10/2021	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	21	55,26	D1	-	11/2023
13	06/10/2021	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	-	11/2023
14	06/10/2021	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	27	71,05	D1	-	11/2023
15	06/10/2021	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	27	71,05	D1	-	11/2023
16	06/10/2021	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	21	55,26	D1	-	02/2025
17	06/10/2021	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	-	11/2023
18	10/10/2022	Indeterminato	-	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	-	02/2025
19	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	32	84,21	D1	-	02/2025
20	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	-	02/2025
21	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	-	02/2025
22	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	-	02/2025
23	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	12	31,58	D1	-	02/2025
24	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	27	71,05	D1	-	02/2025
25	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	27	71,05	D1	-	02/2025
26	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	-	02/2025
27	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	27	71,05	D1	-	02/2025
28	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	19	50,00	D1	-	02/2025
29	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	27	71,05	D1	-	02/2025
30	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	27	71,05	D1	-	02/2025
31	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	27	71,05	D1	-	02/2025
32	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	27	71,05	D1	-	02/2025
33	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	30	78,95	D1	-	02/2025
34	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	32	84,21	D1	-	02/2025
35	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	30	78,95	D1	-	02/2025
36	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	-	02/2025
37	09/01/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	27	71,05	D1	-	03/2025
38	06/02/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	-	03/2025
39	15/02/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	20	52,63	D1	-	04/2025
40	06/03/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	-	04/2025
41	03/03/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	-	04/2025
42	13/03/2023	Determinato	10/06/2023	EDUCATORE	Y-Impiegato Part-time - MISTO	18	47,37	D1	-	04/2025
43										

[Handwritten signature]